

دکتر طیبه عباسی

مرتبه علمی : استادیار

سمت : هیئت علمی گروه آموزشی مدیریت دولتی

ایمیل : t.abbasi[AT]ut.ac.ir

تلفن : ۶۱۱۱۷۷۸۵

آدرس :

تحصیلات

۱. کارشناسی، ---، مدیریت دولتی، علامه طباطبایی

۲. کارشناسی ارشد، ---، مدیریت دولتی، دانشگاه تربیت مدرس

۳. دکتری، ---، مدیریت دولتی، دانشگاه تربیت مدرس

فعالیت‌های اجرایی

۱. نماینده پژوهش گروه مدیریت دولتی، ۰۳/۱۲/۱۳۹۲، ایران، تهران

۲. عضو انجمن مدیریت دولتی ایران، ۰۵/۱۲/۱۳۹۲، ایران، تهران

۳. کارگروه مشترک منعقد شده بین دانشگاه و مرکز تحقیقات راهبردی دفاعی، ۱۹/۰۸/۱۳۹۴، ایران، تهران

کتاب‌های تالیفی

1. Abasi, tayebe, and hassan danaee fard. "Theoretical and Methodological Approaches to Social Sciences and Knowledge Management." : InTech, ۲۰۱۲.

۲. عباسی، طیبه. "مدیریت ایران: کشورداری الکترونیک." : انتشارات علمی و فرهنگی، ۱۳۹۳.

۳. عباسی، طیبه و اکبر حسن پور. "مدیریت منابع انسانی." تهران: یکان، ۱۳۹۳.

۴. عباسی، طیبه. "گفتارهایی جدید در خط مشی گذاری عمومی." تهران: دانشگاه امام صادق ع، ۱۳۹۵.

۵. عباسی، طیبه. "گفتارهایی جدید در خط مشی گذاری عمومی." تهران: دانشگاه امام صادق ع، ۱۳۹۵.

۱. حسن پور، اکبر، طیبه عباسی و مجتبی نوروزی. "بررسی نقش رهبری تحول آفرین در توانمند سازی کارکنان." پژوهشهای مدیریت در ایران ۱۵، ۱ (۱۳۹۰): ۱۶۸-۱۸۸.
۲. عباسی، طیبه. "بررسی تفاوت قابلیت استخدام کارکنان زن و مرد در سازمان های دولتی." فصلنامه مطالعات اجتماعی - روان شناختی زنان ۹، ۱ (۱۳۹۰): ۱۱۹-۱۴۲.
۳. عباسی، طیبه. "عوامل تغییر قرارداد روان شناختی و ارائه پراه کاری برای پاسخ گویی به چالش امنیت شغلی کارکنان." فصلنامه توسعه سازمانی پلیس ۸، ۳۵ (۱۳۹۰): ۹۱-۱۰۶.
۴. دانایی فرد، حسن، طیبه عباسی و علی اکبر صالحی. "ارتقای کارآفرینی در بخش دولتی؛ بررسی عوامل ساختاری." فصلنامه مدیریت توسعه و تحول سال چهارم، ۱۰ (۱۳۹۱): ۷-۱۵.
۵. عباسی، طیبه، شهریار حسن پور و رحمن حسنعلی پور. "بررسی رابطه توانمندسازی کارکنان و تعهد سازمانی کارکنان." فصلنامه مدیریت توسعه و تحول سال چهارم، ۱۱ (۱۳۹۱): ۱۷-۲۵.
۶. عباسی، طیبه. "حکومت الکترونیک: تحلیلی بر وضعیت عملکرد جمهوری اسلامی ایران." انتشارات علمی و فرهنگی ۱، ۱ (۱۳۹۲): ۳۴۱-۳۷۰.
۷. سعدآبادی، علی اصغر، علی اصغر پورعزت و طیبه عباسی. "شناسایی مولفه های همبستگی ملی در اقوام ایرانی." راهبرد دفاعی سال ۱۱، ۴۲ (۱۳۹۲): ۱۷۳-۱۹۵.
۸. حسن پور، اکبر، طیبه عباسی و رحمان حسنعلی پور هریس. "نقش اجتماعی و اخلاقی موسسه های مالی در تعیین رفتار مشتریان." فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری ۲۷، ۱ (۱۳۹۳): ۳۱-۴۱.
۹. عباسی، طیبه و حسن دانایی فرد. "چارچوب ائتلاف مدافع و تبیین تغییر خط مشی." فصلنامه سیاست علم و فناوری ۶، ۳ (۱۳۹۳): ۱-۱۶.
۱۰. عباسی، طیبه، محمد هاشمی، احمدرضا آرمینه و مهدیه بختیاری. "تبیین رابطه بین سرمایه فکری و بهره وری سازمانی با تأکید بر یادگیری سازمانی." فصلنامه مدیریت دولتی ۶، ۴ (۱۳۹۳): ۷۹۱-۸۱۷.
۱۱. عباسی، طیبه، بهاره مقیمی و زهرا دستی گردی. "تبیین رابطه تقدیر گرایی بر بهره وری نیروی انسانی." مطالعات منابع انسانی ۵، ۱۷ (۱۳۹۴): ۱۱۷-۱۳۴.
۱۲. عباسی، طیبه، غلامرضا طالقانی و سمیه رجب زاده. "بررسی ارتباط توانمندسازی کارکنان با نوآوری در خدمات عمومی با تأکید بر تعلق خاطر کاری." فصلنامه مدیریت دولتی ۷، ۴ (۱۳۹۴): ۷۴۳-۷۶۴.
۱۳. حسن پور، اکبر، طیبه عباسی، میثم رحیمی آتانی و رحمن حسنعلی پور هریس. "تبیین ارتباط بین اخلاق اسلامی کار و ظرفیت نوآوری سازمان." توسعه مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی ۱۱، ۴۰ (۱۳۹۵): ۶۷-۸۲.
۱۴. عباسی، طیبه، عباس منوریان و توحید رضانژاد. "شناسایی و تبیین موانع استقرار سیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد در سازمان های دولتی." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی ۸، ۳ (۱۳۹۵): ۱۰۹-۱۳۳.

۱۵. عباسی، طیبه و وحید بیگی. "تبیین چالش‌های اجرای خط‌مشی‌های عمومی در حوزه علوم، تحقیقات و فناوری." فصلنامه سیاست علم و فناوری ۸، ۳ (۱۳۹۵): ۱-۱۲.

۱۶. عباسی، طیبه، عباس منوریان و جواد خزایی. "بررسی عوامل فردی موثر بر قانون شکنی خیرخواهانه." مطالعات رفتار سازمانی ۵، ۴ (۱۳۹۵): ۷۵-۱۳۰.

همایش‌های بین‌المللی

1. Abasi, tayebe. "social productivity in public services and main actors; the important responsibility for public sector." ۵th Organisational Governance Conference and ۱۴th International Conference on Social Responsibility ۰۹- ۱۲September ۲۰۱۵, Tekirdağ, September ۱۲-۹, . ۲۰۱۵

۲. عباسی، طیبه، حسین آذری و قاسمعلی جمالی. "نقش سازمان‌های دولتی در بهره‌وری سبز؛ با رویکرد مدیریت منابع انسانی." کنفرانس بین‌المللی اقتصاد سبز، تهران، اردیبهشت ۱۷-۱۷، ۱۳۹۵.

همایش‌های داخلی

۱. عباسی، طیبه و سمیه رجب‌زاده. "تبیین ارتباط توانمندسازی کارکنان با نوآوری در خدمات عمومی." کنفرانس مدیریت خدمات، تهران، بهمن ۷-۸، ۱۳۹۳.

۲. عباسی، طیبه. "فرایند خط‌مشی عمومی و کارکردهای رسانه‌ها." کنفرانس مدیریت دولتی ایران، تهران، دی ۲۹-۲۹، ۱۳۹۴.

راهنمایی پایان‌نامه

۱. تبیین ارتباط توانمندسازی کارکنان با نوآوری در خدمات عمومی با تاکید بر تعلق خاطر کاری، سمیه رجب‌زاده، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۰۱/۰۷/۱۳۹۳.

۲. بررسی موانع استقرار سیستم پرداخت بر مبنای عملکرد در سیستم دولتی، توحید رضائزاد، کاربردی، دانشگاه تهران، ۲۷/۱۱/۱۳۹۳.

۳. تبیین سازوکارهای شواهد محور کردن فرایند خط‌مشی گذاری در حوزه علوم، تحقیقات و فناوری، مهدی هادی، کاربردی، دانشگاه تهران، ۲۹/۱۱/۱۳۹۳.

۴. بررسی رابطه ابعاد عدالت سازمانی و تسهیم دانش و ظرفیت نوآوری، زهرا دستی‌گردی، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۰۳/۰۶/۱۳۹۴.

۵. بررسی و تبیین عوامل سازمانی موثر بر قانون شکنی خیرخواهانه در سازمان‌های دولتی، آیدا هنرمندی، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۲۹/۰۶/۱۳۹۴.

۶. تبیین رویکردهای توانمندسازی مبتنی بر فرهنگ سازمانی، شیرین داسگینی، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۲۸/۰۷/۱۳۹۴.

۷. تبیین شیوع فساد اداری مبتنی بر پدیده هم‌رنگ جماعت شدن، علیرضا سیفی، کاربردی، دانشکده مدیریت، ۱۰/۱۲/۱۳۹۴
۸. بررسی عوامل فردی موثر بر قانون شکنی خیرخواهانه، جواد خزائی، کاربردی، دانشکده مدیریت، ۱۱/۱۲/۱۳۹۴
۹. بررسی پیامدهای قانون شکنی خیرخواهانه مدیران درسازمانهای دولتی، رکسانا شب بو، کاربردی، گروه مدیریت دولتی، ۲۶/۱۱/۱۳۹۵

مشاوره پایان نامه

۱. تدوین مدل شایستگی مدیران در جهت تحقق اهداف چشم انداز ۱۴۰۴، عادلہ امیرسواد رودباری، کاربردی، دانشگاه تهران، ۱۴/۱۲/۱۳۹۲
۲. تدوین شاخص های مفهوم پردازی از دانش واژه منفعت عمومی براساس قانون اساسی، مریم دهرچی لر، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۰۱/۰۷/۱۳۹۳
۳. طراحی ساختار مناسب برای سازماندهی دایرت المعارف امام علی (ع) از طریق توسعه تیم کاری فرازمانی، افسانه دهقانپور فراشاه، کاربردی، دانشگاه تهران، ۰۲/۰۷/۱۳۹۳
۴. تدوین شایستگی های محوری ریاست دانشگاه، نجمه شفیعی، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۲۰/۰۷/۱۳۹۳
۵. بررسی اثرات تفاوت های نسلی روی ارزش ها و نگرش های کاری، محمدرضا معینی کربکندی، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۲۹/۰۶/۱۳۹۴
۶. بررسی تاثیر برند کارفرما بر تمایل به ترک خدمت و هویت سازمانی کارکنان، حسن هژیرافکن، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۲۹/۰۶/۱۳۹۴
۷. بررسی اثربخشی مکانیزم بازنشستگی مرحله ای در مدیریت صحیح مسیرشغلی، پروانه شفیعی، کاربردی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ۰۷/۰۷/۱۳۹۴
۸. تدوین مولفه های شایستگی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، روشنگر کاوسی خامنه، کاربردی، گروه مدیریت دولتی، ۰۳/۱۱/۱۳۹۵
۹. سنجش تاثیر سرمایه فکری بر بهره وری نیروی کار، ایدا یعقوبی پور، کاربردی، گروه مدیریت دولتی، ۲۴/۱۱/۱۳۹۵
۱۰. شناسایی شاخص های رعایت عدالت بین نسلی در خط مشی بودجه ای کشور، افسانه عباسی، کاربردی، گروه مدیریت دولتی، ۲۵/۱۱/۱۳۹۵